

## Dirigente Stefano Carcano

Compensi lordi relativi al rapporto di lavoro

	Componente fissa		Componente variabile	Note	Totale
	Retribuzione	Adeguamento Trattamento minimo complessivo di garanzia			
Anno 2012	73.357,37	2.736,03	7.500,00	Arretrati riferiti Anno 2010	83.593,40
Anno 2013	76.035,65	4.210,51	0		80.246,16
Anno 2014	81.678,48	0	0		81.678,48

ART. 3 comma 2) (CCNL Dirigenti Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità 22/12/2009)

### Trattamento minimo complessivo di garanzia

1. Il "trattamento minimo complessivo di garanzia", come stabilito al successivo comma 2, è il parametro retributivo annuo lordo con il quale confrontare il trattamento economico annuo lordo così come definito al successivo comma 3, complessivamente riconosciuto al dirigente.

2. Il "trattamento minimo complessivo di garanzia" è determinato in ragione d'anno ed è assunto come parametro di riferimento al 31 dicembre di ogni anno.

Il "trattamento minimo complessivo di garanzia" da assumere come parametro al 31 dicembre 2010, a valere dall'anno 2010, è stabilito:

A. in 57.000,00 (cinquantasettemila/00) euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 (sei) anni;

B. in 72.000,00 (settantaduemila/00) euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, superiore ai 6 (sei) anni compiuti.

Il "trattamento minimo complessivo di garanzia" da assumere come parametro al 31 dicembre 2012, a valere dall'anno 2012, è stabilito:

A. in 61.000,00 (sessantunomila/00) euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 (sei) anni;

B. in 76.000,00 (settantaseimila/00) euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 (sei) anni compiuti.

Il "trattamento minimo complessivo di garanzia" da assumere come parametro al 31 dicembre 2013, a valere dall'anno 2013, è stabilito:

A. in 63.000,00 (sessantatremila/00) euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 (sei) anni;

B. in 80.000,00 (ottantamila/00) euro con riferimento ai dirigenti con anzianità di servizio nell'azienda con la qualifica di dirigente, fino a 6 (sei) anni compiuti.

L'adeguamento del "trattamento minimo complessivo di garanzia" non ha effetto sugli importi riconosciuti a titolo di incentivazione all'esodo nell'ambito di risoluzioni consensuali definite prima della data del Verbale di accordo 22.12.2009 con riquadro ai dirigenti ancora in servizio alla stessa data.

Il "trattamento minimo complessivo di garanzia" sarà adeguato in applicazione di criteri che le parti definiranno in sede di rinnovo del presente contratto collettivo.

3. Ai fini del confronto tra il "trattamento minimo complessivo di garanzia" e il trattamento economico annuo lordo riconosciuto al dirigente si prendono in considerazione

I la retribuzione base di cui all'art. 3, comma 1, lettera a) di cui al presente CCNL;

II gli aumenti di anzianità di cui all'art. 3, comma 1, lettera b) di cui al presente accordo;

III nonché tutti gli elementi della retribuzione mensile, anche in natura, corrisposti in forma continuativa o no, nella misura con cui vengono valorizzati ai fini fiscali e/o contributivi, ad eccezione della retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 del presente Contratto, delle grafiche *una tantum*, nonché dell'importo aggiuntivo per rimborso spese non documentabili e del trattamento aggiuntivo previsto per i direttori di aziende speciali o consortili ai sensi della L. 142/90 dall'art. 5 del CCNL 15 novembre 2000.

## Dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione di attività professionali.

### Anno 2012

Fuori dal lavoro Dipendente ha svolto un'attività di consulenza presso la società Bizzarone Servizi Srl percependo un compenso lordo di € 7.280,00

Fuori dal lavoro Dipendente ha partecipato quale Componente della Commissione Aggiudicatrice della gara dei farmaci per il biennio 2012/2013 bandita da Confservizi Cispel Service percependo un compenso lordo di € 624,00.

Consigliere di Amministrazione della Società Comocalor SpA percependo un compenso lordo di € 3.630,00.

### Anno 2013

Fuori da lavoro dipendente ha svolto un'attività di consulenza fino al 31/05/2013 presso la società Bizzarone Servizi Srl percependo un compenso lordo di € 4.160,00.

Dal 01/01/2013 al 23/04/2013 Consigliere di Amministrazione della società Comocalor SpA percependo un compenso lordo di € 1.124,00.

### Dal 2014 ad oggi

Non ha svolto incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o svolgimento di altre attività professionali.