

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 24 OTTOBRE 2018

Il giorno 24 Ottobre 2018 presso la sede della Canturina Servizi Territoriali S.p.A., si è svolto un incontro tra l'Azienda e la Rappresentanza Sindacale del Servizio Farmacie.

Sono presenti:

per l'Azienda

Dott. Massimo Di Domenico

- Amministratore Unico

Rag. Stefano Carcano

- Direttore Amm.vo

per le OO.SS

Dott.ssa Gabriella Dearca

- UILTUCS Lombardia

per le RSU

Dott.ssa Gianna Salvago

Punto 1): individuazione parametri per premio di risultato anno 2018.

Le parti, al fine di ottimizzare la corresponsione del premio di risultato prevista dal vigente C.C.N.L., individuando opportuni parametri valutativi per l'esercizio 2018, concordano di applicare quanto segue:

1. la somma massima fissata quale premio di risultato per l'esercizio 2018 è pari ad € 10.000,00
2. gli obiettivi ed i relativi pesi che porteranno al raggiungimento del premio di cui al punto 1 sono i seguenti:

a) *margini operativo lordo*

punteggio

45

il valore del presente parametro sarà così individuato:

- | | |
|--|--------|
| 1. se MOL 2018 > 560.000 | ⇒ 100% |
| 2. se MOL 2018 compreso tra 540.000 € e 560.000 € | ⇒ 80% |
| 3. se MOL 2018 compreso tra 510.000 € e 540.000 € | ⇒ 70% |
| 4. se MOL 2018 compreso tra 490.000 € e 510.000 € | ⇒ 50% |
| 5. se MOL 2018 compreso tra 460.000 € e 4900.000 € | ⇒ 20% |
| 6. se MOL 2018 < 460.000 € | ⇒ 0% |

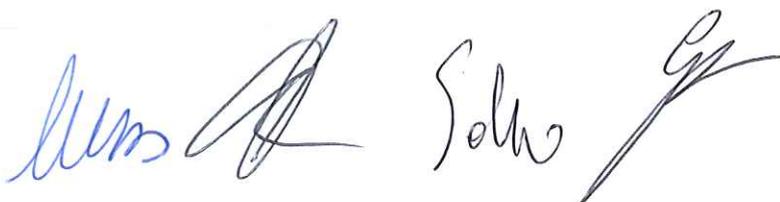
b. *incremento vendite prodotti su consiglio*

punteggio

35

per prodotti su consiglio si intende tutto quanto non rientrante nella copertura del S.S.N..

- | | | |
|---|--------|-------------|
| 1. se valore 2018 > 2.930.000€ | ⇒ 100% | dell'indice |
| del punto b. | | |
| 2. se valore 2018 compreso tra 2.885.000€ e 2.930.000 | ⇒ 80% | |
| 3. se valore 2018 compreso tra 2.850.000€ e 2.885.000 | ⇒ 70% | |
| 4. se valore 2018 compreso tra 2.815.000€ e 2.850.000 | ⇒ 50% | |
| 5. se valore 2018 compreso tra 2.730.000€ e 2.815.000 | ⇒ 30% | |
| 6. se valore 2018 < 2.730.000€ | ⇒ 0% | |



c. *valore di magazzino finale prodotti*

punteggio

10

il parametro si intenderà raggiunto alle seguenti condizioni RF/ricavi (voce A1 conto economico) come segue

- | | |
|--|------------|
| 1. <u>RF 2018</u> rapporto inferiore 0,09
Voce A1 conto economico | valore 100 |
| 2. <u>RF 2018</u> rapporto tra 0,09 e 0,10
Voce A1 conto economico | valore 80 |
| 3. <u>RF 2018</u> rapporto tra 0,10 e 0,11
Voce A1 conto economico | valore 60 |
| 4. <u>RF 2018</u> rapporto tra 0,11 e 0,12
Voce A1 conto economico | valore 40 |
| 5. <u>RF 2018</u> rapporto tra 0,12 e 0,13
Voce A1 conto economico | valore 20 |
| 6. <u>RF 2018</u> rapporto superiore a 0,13
Voce A1 conto economico | valore 0 |

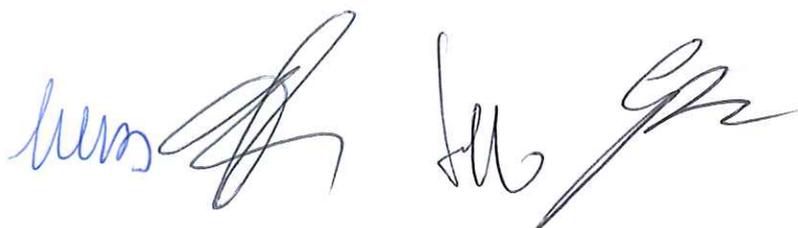
d. *incidenza prodotti scaduti*

punteggio

10

il parametro si intenderà raggiunto alle seguenti condizioni prezzo di vendita netto iva prodotti scaduti (PS)/ricavi (voce A1 conto economico) come segue:

- | | |
|---|------------|
| 1. <u>PS 2018</u> rapporto inferiore 0,0020
Voce A1 conto economico | valore 100 |
| 2. <u>PS 2018</u> rapporto tra 0,0020 e 0,0025
Voce A1 conto economico | valore 80 |
| 3. <u>PS 2018</u> rapporto tra 0,0025 e 0,0030
Voce A1 conto economico | valore 60 |
| 4. <u>PS 2018</u> rapporto tra 0,0030 e 0,0035
Voce A1 conto economico | valore 40 |
| 5. <u>PS 2018</u> rapporto tra 0,0035 e 0,0040
Voce A1 conto economico | valore 20 |
| 6. <u>PS 2018</u> rapporto superiore a 0,0040
Voce A1 conto economico | valore 0 |



Al fine di contemperare la logica premiante al risultato aziendale ed evidenziare un principio di equità nel conferimento del premio stesso, si stabilisce che l'ammontare dell'intero premio spettante al singolo lavoratore sia ridotto come di seguito indicato:

presenza in servizio:

Rapporto	% riduzione
ore lavorate/ore lavorabili > 95%	0%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 90% e 95%	10%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 85% e 90%	20%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 80% e 85%	30%
ore lavorate/ore lavorabili comprese < 80%	100%

Per ore lavorate si intendono le ore lavorative dedotte le assenze (escluse le assenze per ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, infortuni, permessi per donazioni sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, riposi giornalieri di due ore utilizzati dalle madri nel primo anno di vita del bambino, permessi sindacali e assemblee sindacali

Le parti concordano che l'erogazione della somma è subordinata al rispetto dei vincoli e dagli indirizzi in merito alla spesa del personale approvati dal socio unico Comune di Cantù con provvedimento del Consiglio Comunale n. 5 del 16/03/2017 "*Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese quelle per il personale delle società partecipate dal Comune di Cantù in applicazione del Dlgs 175/2016*" e recepiti dalla società come da delibera dell'assemblea dei soci nella seduta del 1 giugno 2017 e/o normative relative al contenimento dei costi di personale per le società partecipate da enti pubblici pro tempore vigenti.

Qualora lo stanziamento della somma non dovesse consentire il rispetto di tali vincoli nulla sarà dovuto ai lavoratori

Il premio sarà corrisposto inoltre solo nel caso di un miglioramento del margine operativo lordo complessivo della società.

Le parti convengono che gli importi premiali individuali complessivamente maturati potranno essere convertiti, su scelta insindacabile del lavoratore interessato, da comunicare alla Direzione societaria entro e non oltre il 31 Maggio 2019, nella misura del 50% o del 100% dell'importo in parola, ai sensi della Legge n. 208/2015 e della Legge n. 232/2016 e successive modificazioni e/o integrazioni e del D.M. 25 Marzo 2016, esclusivamente come segue: a) versamento al fondo pensione complementare Previambiente; b) rimborso delle spese sostenute ai sensi dell'art. 51/ del D.P.R. n. 917/1986, comma , lettera f-bis) (la fruizione, da parte dei familiari indicati nell'articolo 12 del D.P.R. n. 917/1986, dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali); al riguardo, sarà cura del lavoratore interessato



presentare alla Direzione aziendale copia dei documenti giustificativi la spesa in parola, ivi compresa, nel caso di richiesta di rimborso dei libri di testo, l'elenco ufficiale dei manuali adottati dall'istituto scolastico, precisando che il relativo rimborso avverrà nella prima busta paga utile successiva alla presentazione delle suddette pezze giustificative.

In caso di conversione come sopra descritta, il valore in welfare maturato dovrà essere utilizzato dal lavoratore tassativamente entro e non oltre dodici mesi decorrenti dalla data di comunicazione dell'opzione di conversione, restando inteso che, in caso contrario, la quota non ancora usufruita sarà riconosciuta in denaro nella prima busta paga utile, in base alle vigenti norme tributarie, fiscali e previdenziali al momento vigenti

Il premio sarà corrisposto con la mensilità di luglio 2019.

Le parti di danno atto che la presenta intesa manifesta i requisiti di rappresentatività ed è puntualmente aderente ai contenuti dell'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015.

Le parti si danno altresì atto inequivocabilmente che i parametri individuati per l'erogazione del premio di risultato sono conformi a quanto prescritto in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva dall'art. 1, commi 182 e seguenti, della Legge n. 208/2015 e successive modificazioni ed integrazioni ed a quanto stabilito dal D.M. 25 Marzo 2016.

Il datore di lavoro procederà nei tempi di legge al deposito del presente accordo ai sensi del summenzionato D.M. 25 Marzo 2016 e dell'art. 14 del D. Lgs. n. 151/2015.

Copia del presente accordo sarà depositata, anche ai sensi dell'art. 4, comma 28, della Legge n. 92/2012 e dell'art. 1, commi 67 e 68, della Legge n. 247/2007 e successive integrazioni e modificazioni, a cura del datore di lavoro, ai fini della relativa eventuale decontribuzione.

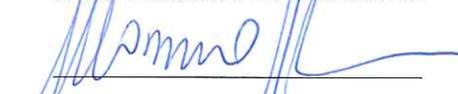
Il premio erogato sarà utile ai fini T.F.R.

Letto, approvato, sottoscritto.

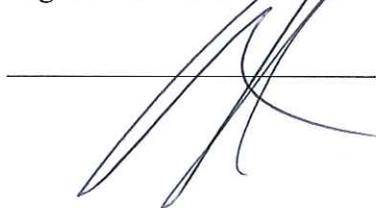
Cantù, _____

per l'Azienda

Dott. Massimo Di Domenico



Rag. Stefano Carcano



per le OO.SS

Dott.ssa Gabriella Dearca UILTUCS
Lombardia



per la RSU

Dott.ssa Gianna Salvago

