

Dirigente Stefano Carcano

Compensi lordi relativi al rapporto di lavoro

	Componente fissa		Componente variabile	Note	Totale
	Retribuzione	Adeguamento Trattamento minimo complessivo di garanzia			
Anno 2015	81.679,00	0	0		81.679,00
Anno 2016	83.495,82	0	0	Nella retribuzione sono compresi € 138,91 di rimborso km	83.495,82
Anno 2017	83.645,28	0	0	Nella retribuzione sono compresi € 318,91 di rimborso km	83.645,28

Dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione di attività professionali.**Anno 2015**

Non ha svolto incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o svolgimento di altre attività professionali.

Anno 2016

Fuori dal lavoro dipendente ha partecipato quale componente della Commissione Giudicatrice della gara dei Farmaci per il biennio 2016/2017 bandita da Confservizi Cispel Service percependo un compenso lordo di € 400,00.

Anno 2017

Non ha svolto incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione o svolgimento di altre attività professionali.

ART. 3 comma 2) (Rinnovo CCNL per i Dirigenti delle Imprese di Pubblica Utilità 18/12/2015)**Trattamento minimo complessivo di garanzia**

Il "trattamento minimo complessivo di garanzia", da assumere come parametro al 31 dicembre 2015, a valere dall' anno 2016 per i dirigenti assunti o nominati dal 1° gennaio 2016, è stabilito in 66.000,00 (sessantaseimila/00) euro.

In considerazione del superamento del secondo livello di TMCG, il livello di TMCG pari a 66.000,00 euro viene riconosciuto anche a tutti i dirigenti che, al 1° gennaio 2016, hanno maturato un'anzianità di servizio nella qualifica e nell'azienda pari o inferiore ai 12 mesi.

Per i dirigenti che abbiano maturato nell'azienda, con la qualifica di dirigente, un'anzianità superiore ai 12 mesi alla data del 1° gennaio 2015, il parametro di TMCG, a valere dall'anno 2016, sarà determinato aumentando il TMCG di 63.000,00 euro di 1/72 di 17.000,00 euro (arrotondato a 236 euro) per ogni mese di anzianità di servizio, nell'azienda e con la qualifica di dirigente, maturata alla già indicata data del 1° gennaio 2016.

La determinazione dell'anzianità di servizio si computa ai sensi dell'Art. 38.

Per effetto di tale norma, il TMCG così determinato, da valere dal 2016 per i dirigenti con almeno 6 anni di anzianità al 1° gennaio 2016, non può superare l'importo di 80.000,00 euro.

Pertanto, a titolo esemplificativo il TMCG a valere dal 2016 per i dirigenti con:

- fino a 12 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 66.000,00 Euro;
- 13 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 66.068,00 Euro;
- 24 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 68.664,00 Euro;
- 36 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 71.496,00 Euro;
- 48 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 74.328,00 Euro;
- 60 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 77.160,00 Euro;
- 71 mesi di anzianità, al 1° gennaio 2016, sarà pari a 79.756,00 Euro.

La disciplina transitoria di cui all'Art. 3 è sostituita dalla seguente:

DISCIPLINA TRANSITORIA

Le parti si danno reciprocamente atto di quanto segue:

- a) In via transitoria e per la vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro 2016/2018, al dirigente già in servizio alla data del 21 dicembre 2004 e che non abbia già maturato il numero massimo di dieci aumenti di anzianità, continuerà ad essere corrisposto un importo mensile lordo in cifra fissa pari a € 129,11 (centoventinove/11) euro al compimento di ciascun biennio di anzianità di servizio con tale qualifica e con effetto dal primo giorno del mese successivo al biennio stesso. Il numero di aumenti di anzianità maturabili non può, in ogni caso, superare il numero massimo di dieci ivi compresi gli aumenti di anzianità maturati nella vigenza dei precedenti contratti collettivi. A tal fine nel prospetto delle competenze mensili sarà evidenziato, in apposita casella, il numero degli aumenti di anzianità maturati da ciascun dirigente.
- b) gli importi spettanti a titolo di aumenti di anzianità, ai sensi della disciplina che precede, in considerazione della specifica natura degli stessi, possono essere assorbiti da aumenti economici strutturali riconosciuti al dirigente in sede aziendale a partire dal 1° gennaio 2009.

In sede di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro compete alle parti stipulanti ogni determinazione circa il regime transitorio qui definito.