

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 9 novembre 2015

Il giorno 9 del mese di novembre 2015 presso la sede della Canturina Servizi Territoriali S.p.A., si è svolto un incontro tra l'Azienda e la Rappresentanza Sindacale del Servizio Acqua

Sono presenti:

per l'Azienda dott. Massimo Di Domenico – Amm. Unico
Stefano Carcano – Direttore Amministrativo

per la R.S.U. Norberto Ronchetti

per le OO.SS. Giuseppe Augurusa —per F.I.L.C.T.E.M. / C.G.I.L.
Luigi Bartesaghi - per F.E.M.C.A / C.I.S.L. dei Laghi

1) indici per premio di risultato 2015

Al fine di rendere più attinente l'istituto del premio di risultato a quanto evidenziato nel C.C.N.L. di settore, vengono individuati i seguenti obiettivi per l'erogazione del premio di risultato 2015.

Il valore massimo del premio disponibile sarà pari ad un parametro massimo di € 650 corrispondente al parametro 161 del vigente ccnl. Il valore comprende integralmente l'incremento a seguito della contrattazione di secondo livello.

Fatto 100 l'importo massimo di cui sopra, il premio sarà suddiviso per i seguenti indici:

1. *parametro economico (M.O.L. 2015)*

punti 45

Il M.O.L. rappresenta il risultato economico relativo alla gestione caratteristica dell'azienda.

È determinato come segue:

valore della produzione (voce A del bilancio con esclusione degli importi compresi nella voce A5 relative a rettifiche di fondi rischi, ammortamenti e accantonamenti accantonati negli esercizi precedenti nei costi della produzione) - costi della produzione (voce B del bilancio, escluse le voci ammortamenti, accantonamenti per rischi ed altri accantonamenti) relativamente ai servizi idrico, illuminazione votiva, parcheggi e manutenzione edifici comunali.

I parametri sotto esposti sono relativi alla durata degli affidamenti in proporzione al periodo temporale previsto dal piano programma 2015_2017. Qualora gli stessi dovessero essere modificati i valori di riferimento saranno rivisti.

L'obiettivo si intenderà raggiunto in base ai seguenti parametri:

M.O.L. 2015 > 360.000

100%

M.O.L. 2015 tra 345.000 e 360.000	80%
M.O.L. 2015 tra 320.000 e 345.000	60%
M.O.L. 2015 tra 300.000 e 320.000	40%
M.O.L. 2015 tra 280.000 e 300.000	20%
M.O.L. 2015 < 280.000	

2. Ricavi servizio parcheggi

punti 30

L'obiettivo si intenderà raggiunto in base ai seguenti parametri del conto economico servizio parcheggi:

valore della produzione 2015 > 670.000	100%
valore della produzione 2015 tra 650.000 e 670.000	80%
valore della produzione 2015 tra 630.000 e 650.000	60%
valore della produzione 2015 tra 610.000 e 630.000	40%
valore della produzione 2015 tra 590.000 e 610.000	20%
valore della produzione 2015 < 590.000	0%

3. incremento domiciliazioni bancarie

punti 25

Al fine di regolarizzare i flussi finanziari aziendali il sistema che consente più efficacemente questo obiettivo è quello di incrementare le domiciliazioni bancarie sull'utenza.

L'obiettivo si intenderà raggiunto in base ai seguenti parametri:

incremento d.b. al 31/12/2015 rispetto al 31/12/2014 del 95%

dei nuovi utenti allacciati dal 01/01/2015 al 31/12/2015, rispetto

alla realizzazione di nuovi allacciamenti del 95 %

	⇒ 100%
tra 80 % e 95 %	⇒ 80%
tra 50 % e 80 %	⇒ 60%
tra 30 % e 50 %	⇒ 40%
tra 20 % e 30 %	⇒ 25%
tra 10 % e 20 %	⇒ 20%
pari a 10 %	⇒ 0%

La somma sarà erogata, in base ai parametri sopra evidenziati, con la mensilità di luglio 2016 e riproporzionata, utilizzando i criteri applicati per gli anni precedenti, in rapporto alle assenze dal servizio verificatesi nell'anno di riferimento, con esclusione delle cause di assenze per ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, infortuni, permessi per donazioni sangue e astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio. Il premio erogato sarà utile ai fini T.F.R.

Le parti concordano che l'erogazione della somma è subordinata al rispetto dei vincoli e dagli indirizzi in merito alla spesa del personale imposti dal socio unico Comune di Cantù e recepiti dalla società e/o normative relative al contenimento dei costi di personale per le società partecipate da enti pubblici. Qualora lo stanziamento della somma non dovesse consentire il rispetto di tali vincoli il parametro 100 su cui saranno calcolati gli indicatori di risultato sarà esclusivamente quello previsto dal rinnovo contrattuale pari ad € 240 relativo al parametro 161 del vigente ccnl. Il premio sarà corrisposto inoltre solo nel caso di un miglioramento del margine operativo lordo complessivo della società.

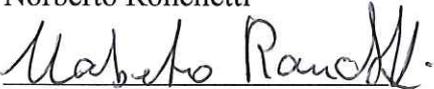
La validità del presente accordo è subordinata all'autorizzazione dell'organismo di controllo analogo ex art. 37 bis dello statuto societario. La vigenza del presente accordo si intende per il biennio 2015/16, fermo restando la rideterminazione dei parametri per l'anno 2016

Le parti concordano di programmare degli incontri, nel corso di validità del presente accordo, per verificare lo stato di raggiungimento degli obiettivi qui menzionati.

Cantù, 09/11/2015

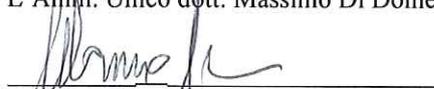
Per la R.S.U.

Norberto Ronchetti

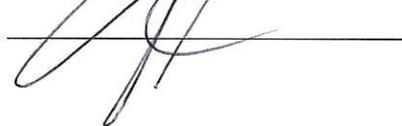


Per l'Azienda

L'Amm. Unico dott. Massimo Di Domenico



Il Direttore Amministrativo
Stefano Carcano



Per la OO.SS.:

Giuseppe Augurusa – F.I.L.C.T.E.M. / C.G.I.L.



Luigi Bartesaghi – F.E.M.C.A. / C.I.S.L. dei Laghi

