

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 12 NOVEMBRE 2015

Il giorno 12 novembre 2015 presso la sede della Canturina Servizi Territoriali S.p.A., si è svolto un incontro tra l'Azienda e la Rappresentanza Sindacale del Servizio Farmacie.

Sono presenti:

per l'Azienda

dott. Massimo Di Domenico-Amministratore unico

per la R.S.U.

Stefano Carcano - Direttore Amm.vo
Anna Baragiola - Dipendente Farmacie
Roberto Arcidiacono - Dipendente Farmacie

Per OO.SS

Gabriella Dearca - Rappresentante Sindacale
UILTusc

Punto 1): individuazione parametri per premio di risultato anno 2015.

Le parti, al fine di ottimizzare la corresponsione del premio di risultato prevista dal vigente C.C.N.L., individuando opportuni parametri valutativi per l'esercizio 2015, concordano di applicare quanto segue:

1. la somma massima fissata quale premio di risultato per l'esercizio 2015 è pari ad € 10.000,00
2. gli obiettivi ed i relativi pesi che porteranno al raggiungimento del premio di cui al punto 1 sono i seguenti:

a) *margini operativo lordo*

punteggio
45

il valore del presente parametro sarà così individuato:

1. se MOL 2015 > 440.000 € ⇒ 100%
2. se MOL 2015 compreso tra 420.000 € e 440.000 € ⇒ 80%
3. se MOL 2015 compreso tra 390.000 € e 420.000 € ⇒ 70%
4. se MOL 2015 compreso tra 360.000 € e 390.000 € ⇒ 50%
5. se MOL 2015 uguale a 360.000 € ⇒ 20%
6. se MOL 2015 < 360.000 € ⇒ 0%

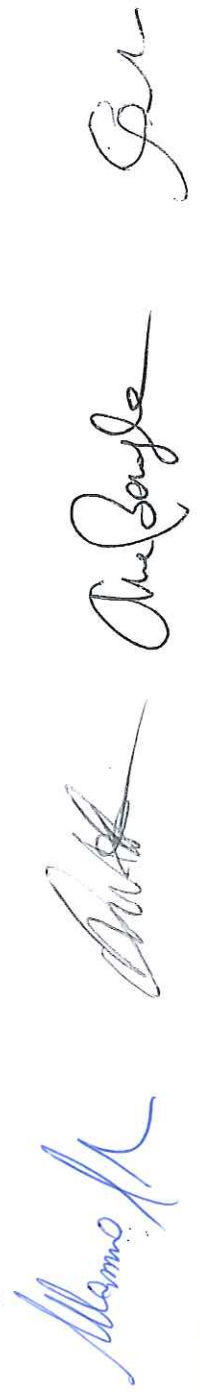
b. *incremento vendite prodotti su consiglio*

punteggio

40

per prodotti su consiglio si intende tutto quanto non rientrante nella copertura del S.S.N..

1. se valore 2015 > 2.800.000€ ⇒ 100%
dell'indice del punto b.



2. se valore 2015 compreso tra 2.750.000€ e 2.800.000 ⇒ 80%
3. se valore 2015 compreso tra 2.700.000€ e 2.750.000 ⇒ 70%
4. se valore 2015 compreso tra 2.665.000€ e 2.700.000 ⇒ 50%
5. se valore 2015 compreso tra 2.580.000€ e 2.665.000 ⇒ 30%
6. se valore 2015 < 2.580.000€ ⇒ 0%

c. *valore di magazzino finale prodotti*

punteggio
15

il parametro si intenderà raggiunto alle seguenti condizioni RF/ricavi (voce A1 conto economico) come segue

- | | |
|--|------------|
| 1. <u>RF 2015</u> rapporto inferiore 0,09
Voce A1 conto economico | valore 100 |
| 2. <u>RF 2015</u> rapporto tra 0,09 e 0,10
Voce A1 conto economico | valore 80 |
| 3. <u>RF 2015</u> rapporto tra 0,10 e 0,11
Voce A1 conto economico | valore 60 |
| 4. <u>RF 2015</u> rapporto tra 0,11 e 0,12
Voce A1 conto economico | valore 40 |
| 5. <u>RF 2015</u> rapporto tra 0,12 e 0,13
Voce A1 conto economico | valore 20 |
| 6. <u>RF 2015</u> rapporto superiore a 0,13
Voce A1 conto economico | valore 0 |

La somma sarà erogata, in base ai parametri sopra evidenziati, con la mensilità di luglio 2016 e riproporzionata, utilizzando i criteri applicati per gli anni precedenti, in rapporto alle assenze dal servizio verificatesi nell'anno di riferimento, con esclusione delle cause di assenze per ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, infortuni, permessi per donazioni sangue e astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio.

Tutte le ulteriori assenze dal lavoro, a qualsiasi titolo dovute, nessuno escluso, non saranno valide ai fini della predetta verifica

Le parti concordano che l'erogazione della somma è subordinata al rispetto dei vincoli e dagli indirizzi in merito alla spesa del personale imposti dal socio unico Comune di Cantù e recepiti dalla società e/o normative relative al contenimento dei costi di personale per le società partecipate da enti pubblici. Qualora lo stanziamento della somma non dovesse consentire il rispetto di tali vincoli nulla sarà dovuto ai lavoratori

La validità del presente accordo è subordinata all'autorizzazione dell'organismo di controllo analogo ex art. 37 bis dello statuto societario.







Il premio sarà corrisposto inoltre solo nel caso di un miglioramento del margine operativo lordo complessivo della società.

Il premio erogato sarà utile ai fini T.F.R..

Letto, approvato, sottoscritto.

Cantù, 12 novembre 2015

per l'Azienda

dott. Massimo Di Domenico



Stefano Carcano



per la R.S.U.

Anna Baragiola



Roberto Arcidiacono



per la OO.SS. UILTucs

Gabriella Dearca

