

## PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2016 FARMACIA

|               | Livello          | Parametro<br>attuale | Parametro<br>precedente | Lordo<br>spettante | Totale ore<br>assenza | Ore<br>lavorative | Rapporto | %<br>Riduzione | Riduzione<br>x assenze | PREMIO NETTO<br>SPETTANTE |
|---------------|------------------|----------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|----------|----------------|------------------------|---------------------------|
|               | 3                | 121                  |                         | 473,96             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 473,96                    |
|               | 1                | 172                  |                         | 673,72             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 673,72                    |
|               | 1 pt             | 108,63               |                         | 425,51             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 425,51                    |
|               | 1Q               | 214                  |                         | 838,24             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 838,24                    |
|               | 1 da giugno (pt) | 73,93                | 85,42                   | 624,16             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 624,16                    |
|               | 1                | 172                  |                         | 673,72             | 4,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 673,72                    |
|               | 1                | 172                  |                         | 673,72             | 23,30                 | 1904              | 99%      | 0%             | 0,00                   | 673,72                    |
|               | 1                | 172                  |                         | 673,72             | 100,00                | 1904              | 95%      | 10%            | 67,37                  | 606,35                    |
|               | 5                | 100                  |                         | 391,70             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 391,70                    |
|               | 1S (7 mesi)      | 119,58               |                         | 468,41             | 16,00                 | 1904              | 99%      | 0%             | 0,00                   | 468,41                    |
|               | 1                | 172                  |                         | 673,72             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 673,72                    |
|               | 1                | 172                  |                         | 673,72             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 673,72                    |
|               | 2                | 136                  |                         | 532,71             | 0,00                  | 1904              | 100%     | 0%             | 0,00                   | 532,71                    |
|               | 1S               | 205                  |                         | 802,98             | 24,00                 | 1904              | 99%      | 0%             | 0,00                   | 802,98                    |
| <b>TOTALE</b> |                  | 2.110,14             | 85,42                   | <b>8.600,00</b>    |                       |                   |          |                | 67,37                  | <b>8.532,63</b>           |

### VALORE TOTALE PREMIO

10.000,00

Punteggio raggiunto 86%

8.600,00

2.195,56

8600,00/2.195,56

3,917