

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 30 NOVEMBRE 2017

Il giorno 30 novembre 2017 presso la sede della Canturina Servizi Territoriali S.p.A., si è svolto un incontro tra l'Azienda e la Rappresentanza Sindacale del Servizio Farmacie.

Sono presenti:

per l'Azienda	dott. Massimo Di Domenico - Amministratore Unico
	Stefano Carcano - Direttore Amministrativo
per le OO.SS	dott.ssa Gabriella Dearca - UILTUCS Lombardia
per le RSA	dott.ssa Gianna Salvago

Punto 1): individuazione parametri per premio di risultato anno 2017.

Le parti, al fine di ottimizzare la corresponsione del premio di risultato prevista dal vigente C.C.N.L., individuando opportuni parametri valutativi per l'esercizio 2017, concordano di applicare quanto segue:

1. la somma massima fissata quale premio di risultato per l'esercizio 2017 è pari ad € 10.000,00
2. gli obiettivi ed i relativi pesi che porteranno al raggiungimento del premio di cui al punto 1 sono i seguenti:

a) margine operativo lordo punteggio
50

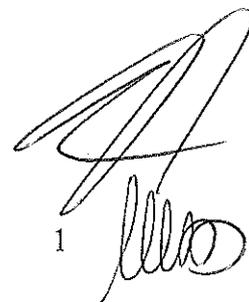
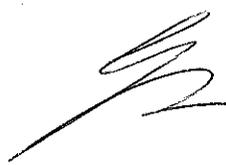
il valore del presente parametro sarà così individuato:

- | | |
|---|--------|
| 1. se MOL 2017 > 460.000 € | ⇒ 100% |
| 2. se MOL 2017 compreso tra 440.000 € e 460.000 € | ⇒ 80% |
| 3. se MOL 2017 compreso tra 410.000 € e 440.000 € | ⇒ 70% |
| 4. se MOL 2017 compreso tra 390.000 € e 410.000 € | ⇒ 50% |
| 5. se MOL 2017 compreso tra 360.000 € e 390.000 € | ⇒ 20% |
| 6. se MOL 2017 < 360.000 € | ⇒ 0% |

b. incremento vendite prodotti su consiglio punteggio
35

per prodotti su consiglio si intende tutto quanto non rientrante nella copertura del S.S.N.,

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. se valore 2017 > 2.900.000 € | ⇒ 100% dell'indice
del punto b. |
| 2. se valore 2017 compreso tra 2.850.000 € e 2.900.000 € | ⇒ 90% |



- 3. se valore 2017 compreso tra 2.800.000 € e 2.850.000 € ⇒ 85%
- 4. se valore 2017 compreso tra 2.765.000 € e 2.800.000 € ⇒ 70%
- 5. se valore 2017 compreso tra 2.680.000 € e 2.765.000 € ⇒ 40%
- 6. se valore 2017 < 2.680.000 € ⇒ 0%

c. *valore di magazzino finale prodotti*

punteggio

10

il parametro si intenderà raggiunto alle seguenti condizioni RF/ricavi (voce A1 conto economico) come segue

- 1. RF 2017 rapporto inferiore 0,09 Voce A1 conto economico valore 100
- 2. RF 2017 rapporto tra 0,09 e 0,10 Voce A1 conto economico valore 80
- 3. RF 2017 rapporto tra 0,10 e 0,11 Voce A1 conto economico valore 60
- 4. RF 2017 rapporto tra 0,11 e 0,12 Voce A1 conto economico valore 40
- 5. RF 2017 rapporto tra 0,12 e 0,13 Voce A1 conto economico valore 20
- 6. RF 2017 rapporto superiore a 0,13 Voce A1 conto economico valore 0

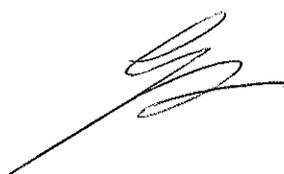
d. *incidenza prodotti scaduti*

punteggio

5

il parametro si intenderà raggiunto alle seguenti condizioni prezzo di vendita netto iva prodotti scaduti nel corso dell'anno 2017 (PS)/ricavi (voce A1 conto economico) come segue:

- 1. PS 2017 rapporto inferiore 0,0020 Voce A1 conto economico valore 100
- 2. PS 2017 rapporto tra 0,0020 e 0,0025 Voce A1 conto economico valore 80
- 3. PS 2017 rapporto tra 0,0025 e 0,0030 Voce A1 conto economico valore 60
- 4. PS 2017 rapporto tra 0,0030 e 0,0035 Voce A1 conto economico valore 40
- 5. PS 2017 rapporto tra 0,0035 e 0,0040 Voce A1 conto economico valore 20


Voce A1 conto economico
6. PS 2017 rapporto superiore a 0,0040 valore 0
Voce A1 conto economico

Al fine di contemperare la logica premiante al risultato aziendale ed evidenziare un principio di equità nel conferimento del premio stesso, si stabilisce che l'ammontare dell'intero premio spettante al singolo lavoratore sia ridotto come di seguito indicato:

presenza in servizio:

Rapporto	% riduzione
ore lavorate/ore lavorabili > 95%	0%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 90% e 95%	10%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 85% e 90%	20%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 80% e 85%	30%
ore lavorate/ore lavorabili comprese < 80%	100%

Per ore lavorate si intendono le ore lavorative dedotte le assenze (escluse le assenze per ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, infortuni, permessi per donazioni sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, riposi giornalieri di due ore utilizzati dalle madri nel primo anno di vita del bambino, permessi sindacali e assemblee sindacali)

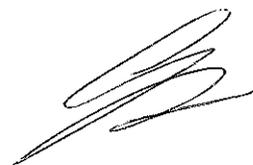
Le parti concordano che l'erogazione della somma è subordinata al rispetto dei vincoli e dagli indirizzi in merito alla spesa del personale approvati dal Socio Unico Comune di Cantù con provvedimento del Consiglio Comunale n. 5 del 16/03/2017 "*Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese quelle per il personale delle società partecipate dal Comune di Cantù in applicazione del Dlgs 175/2016*" e recepiti dalla Società come da Delibera dell'Assemblea dei Soci nella seduta del 1 giugno 2017 e/o normative relative al contenimento dei costi di personale per le Società Partecipate da enti pubblici pro tempore vigenti.

Qualora lo stanziamento della somma non dovesse consentire il rispetto di tali vincoli nulla sarà dovuto ai lavoratori.

Il premio sarà corrisposto inoltre solo nel caso di un miglioramento del margine operativo lordo complessivo della Società.

Il premio sarà corrisposto con la mensilità di luglio 2018.

Le parti danno atto che la presente intesa manifesta i requisiti di rappresentatività ed è puntualmente aderente ai contenuti dell'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015.



3

Le parti si danno altresì atto inequivocabilmente che i parametri individuati per l'erogazione del premio di risultato sono conformi a quanto prescritto in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva dall'Art. 1, commi 182 e seguenti, della Legge n. 208/2015 e successive modificazioni ed integrazioni ed a quanto stabilito dal D.M. 25 Marzo 2016.

Il datore di lavoro procederà nei tempi di legge al deposito del presente accordo ai sensi del summenzionato D.M. 25 Marzo 2016 e dell'Art. 14 del D. Lgs. n. 151/2015.

Copia del presente accordo sarà depositata, anche ai sensi dell'Art. 4, comma 28, della Legge n. 92/2012 e dell'Art. 1, commi 67 e 68, della Legge n. 247/2007 e successive integrazioni e modificazioni, a cura del datore di lavoro, ai fini della relativa eventuale decontribuzione.

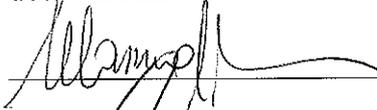
Il premio erogato sarà utile ai fini T.F.R..

Letto, approvato, sottoscritto.

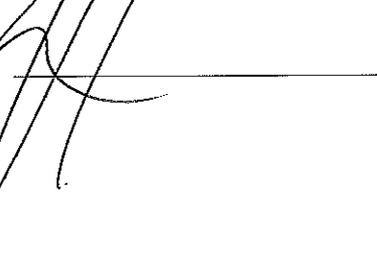
Cantù, _____

per l'Azienda

dott. Massimo Di Domenico



Stefano Carcano



per le OO.SS

dott.ssa Gabriella Dearca

UILTUCS Lombardia



per la RSA

dott.ssa Gianna Salvago

