

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 29 dicembre 2016

Il giorno 29 dicembre 2016 presso la sede della Canturina Servizi Territoriali S.p.A., si è svolto un incontro tra l'Azienda e la Rappresentanza Sindacale del Servizio Farmacie.

Sono presenti:

per l'Azienda

dott. Massimo Di Domenico-Amministratore
unico

per le OO.SS

Stefano Carcano - Direttore Amm.vo
Gabriella Dearca - UILTUCS Lombardia

Punto 1): individuazione parametri per premio di risultato anno 2016.

Le parti, al fine di ottimizzare la corresponsione del premio di risultato prevista dal vigente C.C.N.L., individuando opportuni parametri valutativi per l'esercizio 2016, concordano di applicare quanto segue:

1. la somma massima fissata quale premio di risultato per l'esercizio 2016 è pari ad € 10.000,00
2. gli obiettivi ed i relativi pesi che porteranno al raggiungimento del premio di cui al punto 1 sono i seguenti:

a) *margini operativo lordo*

punteggio

45

il valore del presente parametro sarà così individuato:

1. se MOL 2016 > 460.000 € ⇒ 100%
2. se MOL 2016 compreso tra 440.000 € e 460.000 € ⇒ 80%
3. se MOL 2016 compreso tra 410.000 € e 440.000 € ⇒ 70%
4. se MOL 2016 compreso tra 390.000 € e 410.000 € ⇒ 50%
5. se MOL 2016 uguale a 390.000 € ⇒ 20%
6. se MOL 2016 < 360.000 € ⇒ 0%

b. *incremento vendite prodotti su consiglio*

punteggio

40

per prodotti su consiglio si intende tutto quanto non rientrante nella copertura del S.S.N.

1. se valore 2016 > 2.820.000€ ⇒ 100% dell'indice del punto b.
2. se valore 2016 compreso tra 2.750.000€ e 2.820.000 ⇒ 80%
3. se valore 2016 compreso tra 2.710.000€ e 2.750.000 ⇒ 70%

- 4. se valore 2016 compreso tra 2.630.000€ e 2.710.000 ⇒ 50%
- 5. se valore 2016 compreso tra 2.560.000€ e 2.630.000 ⇒ 30%
- 6. se valore 2016 < 2.560.000 € ⇒ 0%

c. *valore di magazzino finale prodotti*

punteggio
15

il parametro si intenderà raggiunto alle seguenti condizioni RF/ricavi (voce A1 conto economico) come segue


- | | |
|--|------------|
| 1. <u>RF 2016</u> rapporto inferiore 0,09
Voce A1 conto economico | valore 100 |
| 2. <u>RF 2016</u> rapporto tra 0,09 e 0,10
Voce A1 conto economico | valore 80 |
| 3. <u>RF 2016</u> rapporto tra 0,10 e 0,11
Voce A1 conto economico | valore 60 |
| 4. <u>RF 2016</u> rapporto tra 0,11 e 0,12
Voce A1 conto economico | valore 40 |
| 5. <u>RF 2016</u> rapporto tra 0,12 e 0,13
Voce A1 conto economico | valore 20 |
| 6. <u>RF 2016</u> rapporto superiore a 0,13
Voce A1 conto economico | valore 0 |

Al fine di contemperare la logica premiante al risultato aziendale ed evidenziare un principio di equità nel conferimento del premio stesso, si stabilisce che l'ammontare dell'intero premio spettante al singolo lavoratore sia ridotto come di seguito indicato:

presenza in servizio:

Rapporto	% riduzione
ore lavorate/ore lavorabili > 95%	0%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 90% e 95%	10%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 85% e 90%	20%
ore lavorate/ore lavorabili comprese tra 80% e 85%	30%
ore lavorate/ore lavorabili comprese < 80%	100%

Per ore lavorate si intendono le ore lavorative dedotte le assenze (escluse le assenze per ferie, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, infortuni, permessi per donazioni sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, riposi giornalieri di due ore utilizzati dalle madri nel primo anno di vita del bambino, permessi sindacali e assemblee sindacali)


Le parti concordano che l'erogazione della somma è subordinata al rispetto dei vincoli e dagli indirizzi in merito alla spesa del personale imposti dal socio unico Comune di Cantù e recepiti dalla società e/o normative relative al contenimento dei costi di personale per le società partecipate da enti pubblici. Qualora lo stanziamento della somma non dovesse consentire il rispetto di tali vincoli nulla sarà dovuto ai lavoratori

La validità del presente accordo è subordinata all'autorizzazione dell'organismo di controllo analogo ex art. 37 bis dello statuto societario.

Il premio sarà corrisposto inoltre solo nel caso di un miglioramento del margine operativo lordo complessivo della società.

Il premio sarà corrisposto con la mensilità di luglio 2017.

Le parti di danno atto che la presenta intesa manifesta i requisiti di rappresentatività ed è puntualmente aderente ai contenuti dell'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015.

Le parti si danno altresì atto inequivocabilmente che i parametri individuati per l'erogazione del premio di risultato sono conformi a quanto prescritto in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva dall'art. 1, commi 182 e seguenti, della Legge n. 208/2015 e successive modificazioni ed integrazioni ed a quanto stabilito dal D.M. 25 Marzo 2016.

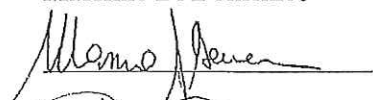
Il datore di lavoro procederà nei tempi di legge al deposito del presente accordo ai sensi del summenzionato D.M. 25 Marzo 2016 e dell'art. 14 del D. Lgs. n. 151/2015. Copia del presente accordo sarà depositata, anche ai sensi dell'art. 4, comma 28, della Legge n. 92/2012 e dell'art. 1, commi 67 e 68, della Legge n. 247/2007 e successive integrazioni e modificazioni, a cura del datore di lavoro, ai fini della relativa eventuale decontribuzione.

Il premio erogato sarà utile ai fini T.F.R..

Letto, approvato, sottoscritto.

Cantù, 29/12/2016

per l'Azienda
Massimo Di Domenico


Stefano Carcano

per le OO.SS
Gabriella Dearca UILTUCS
Lombardia

